



学年団を訪ねて

躍進を続ける中でも課題を直視し、 自律的学習者の育成に向けて指導を再構築

北海道・私立札幌第一高校 2021年度3学年団



学年団が直面した課題

◎大学入試の合格実績は大きく飛躍していたが、教師たちは、補習や課題、追試で生徒を引っ張り続ける指導に限界を感じていた。

◎社会環境や生徒の気質が変化する中、教育活動の礎となってきた学校独自の進路指導プログラムを、より今の生徒に合った形に更新する必要があった。

学校概要

校訓に「目は高く 足は大地に」を掲げる北海道屈指の進学校。学習と部活動や特別活動を通じて、「知・情・意・体」の調和の取れた、世界でリーダーシップを発揮できる人材の育成に努める。進路指導プログラム「進路コンパス」と学習指導プログラム「学習コンパス」、そして、社会課題を発見し、その解決策を導きながら、社会貢献できる力を身につける活動「探究コンパス」という独自の教育プログラム、さらに、北海道大学を始めとする全国の難関大学への進学を目標とした学力向上の取り組み「HUPプロジェクト」を展開する。



設立 1958(昭和33)年
形態 全日制/普通科/共学
生徒数 1学年約400人

2022年度入試合格実績(現浪計) 国公立大は、北海道大、東北大、筑波大、東京大、京都大、神戸大、九州大、札幌医科大などに219人が合格。私立大は、慶應義塾大、上智大、中央大、東京理科大、早稲田大などに延べ607人が合格。

引っ張り上げる指導からの転換のため、 自校伝統の指導をブラッシュアップ

北海道・私立札幌第一高校は特に近年、国公立大学合格者を順調に増やし、直近の2022年度大学入試では、北海道大学47人を含む国公立大学合格者219人という過去最高の成果を上げた。だが、その輝かしい成果の裏側には、進学実績が躍進する中でも生徒の実態に向き合い、指導の改善に取り組む同校の教師たちの姿があったと、同校に26年間勤務する佐藤祐介先生は振り返る。

「本校は、伝統的に放課後の補習や家庭学習に力を入れることで、生徒を引っ張り上げる指導を行ってきました。私たちの指導についてきてくれる生徒の頑張りを誇りに思いつながらも、生徒は疲弊しているように見え、このままでは進学実績はいつか頭打ちになるのではないかという不安もありました」

17年度に道内屈指の公立進学校から転任してきた平田稔夫先生も、同様の課題感を覚えたと振り返る。

「生徒たちが『学校から与えられた課題をとにかくこなしていきさえすれば、学力は向上する』と思っているのであれば、それはこれからの時代を生きる生徒のためにならない。指導の転換が必要だと考えました」

19年度の1学年団に担任の1人として参加した平田先生は、当時の1学年主任と、進路指導のブラッシュアップに着手した。

「学年主任は、『学校が大好きな生徒』を育てたいと常々語っていました。そのような学年主任でしたから、生徒は疲弊しているのではないかといった自分が持っている課題感を率直に打ち明け、生徒を一律に引っ張り上げる指導から、生徒が自ら計画を立て、自律的に学習していくことを促す指導への転換を提案した時も共感してくれました」（平田先生）

進路指導のブラッシュアップとして具体的に取り組んだのは、同校の進路指導プログラム「進路コンパス」を、より今の生徒の実態に合ったものにしていくことだった。進路コンパスは、職業・学問調べ、志望学部・学科・大学選択など、進路選択に関する3年間の学習を体系化したプログラムで、生徒は毎回、教師が用意したワークシートなどに取り組む。01年度に同プログラムが構築されて以来、同校の躍進を支えしてきたが、近年の生徒を取り巻く環境の変化に伴い、修正が必要な点も見えてきたと、同校の卒業生でもある佐藤亮介先生は説明する。

「進路コンパスには、課題の提出状況や学習時間を記録させるなど、教師が生徒を引っ張り上げるための指導が多く盛り込まれてい



リーダーに聞く！ 5つのQ&A

Q どのようなチームを目指しましたか？
生徒のことについてたくさん話しながら、同じ方向を目指していくチームです。

Q リーダーとして心がけていることは？

A 先生方一人ひとりの顔を見ながら、「何か困り事を抱えていないだろうか」と想像することです。そうすると、会議の中で出てきた言葉や、保護者などとの電話対応の様子を見聞きした時に、「何かあったの？」と声をかけることができるからです。

Q 学年団としての「成功」は？

A 多くの生徒が、納得して新しい進路に前向きに踏み出すことです。そして、そのことに対する喜びを、学年団の先生方と共有することです。

Q リーダーとして自覚する
長所は何ですか？

A 相手が生徒であれ、同僚の先生方であれ、一緒に一生懸命やっという思いをストレートに伝えられるところです。

Q リーダーとして自覚する
短所は何ですか？

A 熟考しがちなため、新しいことを始める際に時間の余裕がなくなることがあります。先生方が余裕を持って取り組めるように、判断のスピードを上げたいです。



学年団を訪ねて



現1学年主任・教務部
佐藤 祐介 さとう・ゆうすけ
教職歴26年。同校に赴任して27年目。
地理歴史・公民科。



21年度3学年担任
現1学年担任・入試広報部
小川 佳那子 おがわ・かなこ
教職歴11年。同校に赴任して5年目。
理科。



21年度3学年担任・進路指導部
現1学年担任
佐藤 亮介 さとう・りょうすけ
教職歴6年。同校に赴任して7年目。
英語科。



21年度3学年主任・担任
現進路指導部副部長
平田 稔夫 ひらた・としお
教職歴35年。同校に赴任して6年目。
理科。

を見直しました」（佐藤亮介先生）

「学年団で育てたのは、 「学校が大好きな生徒」

学年団の担任たちは、自律的学習者の育成を目指し、生徒の言葉に耳を傾け、生徒を支えた。小川佳那子先生は、「生徒は教師と密にコミュニケーションを取れているから、安心して主体性を発揮できる」と語る。

「生徒がワークシートに進路目標やその実

現のための学習計画を書いたら、自分が高校生の時に描いた進路志望やその実現のために立てた戦略を生徒に伝えました。教師とのコミュニケーションの中で、生徒は自ら掲げた目標の達成のために自分は何をすべきかを主体的に考えたから、教師に引っ張り上げられるのを待つのではなく、自ら学習に取り組むことができたのだと思います」

2年次の途中から学年主任を引き継いだ平田先生は、時間の経過とともに、学年団の教師たちがクラスを超えて生徒のことを語るようになったと振り返る。

「生徒の自律的な学習を見守る中で、生徒の中に発見した小さな変化や成長を、職員室でいつも語り合っていました。進路コンパスが、単なる記録や調査票ではなく、自律・自走という視点から生徒を見取るツールになったのです」（平田先生）

学年団の教師が生徒に寄り添い、生徒の主体的なアクションを見守ったから、「学校が大好きな生徒」を育てることができたと、平田先生は語る。その結果が、22年度大学入試でのさらなる躍進として実を結んだのだ。

「今年の2月、札幌は記録的な大雪に見舞われましたが、多くの3年生が学校に足を運びました。学校で仲間や先生と頑張れば、きっと受験はうまくいくという気持ちだったのだ

と思います」（平田先生）

生徒を引っ張り上げる指導から、生徒の自走を促す支援へと変革を果した学年団の指導マインドは、学校全体へと引き継がれようとしている。

「私は22年度の1学年主任を務めています。平田先生の学年団に所属した先生方がたくさん1学年団において、とても心強いです。ブラッシュアップされた進路コンパスを、平田学年団の経験とともに受け継ぎ、さらに生徒に合ったものへと、先生方と一緒に磨き上げていきます」（佐藤祐介先生）

* 学年団 輝きのポイント *

- * 生徒を引っ張り上げる指導から、自律的学習者へと育てる指導に転換を図った
- * 進路指導プログラムの改訂にあたっては、生徒の実態を重視し、改訂後は、生徒と対話を重ねながら、主体性を引き出した