

「ぐいぐい引っ張るだけでなく 待つことも教師の役割」



がローテーションしながら、受け身や打ち込みを行う、というようなものです。苦労しましたが、研究大会では高い評価をいただくことが出来ました。

もちろん、指導案を作成するに当たっては、安部教頭や研究主任に見ていただきました。安部教頭からは具体的な指導は一切なく、「これはどういうことか」「自分ならこうする」などのメモ程度の指摘だけでした。安部教頭は、全てを私に言うの

ではなく、ポイントだけで私に何を改善すべきかを気付かせようとしていたのです。

方針はしっかり伝え 多くを語らず見守る

もう1つ、大きな気付きを得たのが、不登校の生徒を指導した2年間です。校長に「別の世界を見てこい。そうしたらもっと良い先生になれる」と言われ、大分県教育センターに赴任。当時は、不登校生専門の施

設がなく、不登校生は教育センターに通い、教師は彼らへの対応をしながら不登校生に対する指導法を模索していました。

私も数人を担当しましたが、生徒は私の言うことを聞いてくれません。これまでの私の指導は全く通用しませんでした。私はカウンセリングを学ぶため、何冊も本を読み、文部省の講習会などに参加しました。それで分かったのは、私には人の話を聞き、相手の気持ちを考える姿勢が足りないことでした。私は教育センターでの1年間、生徒と保護者の話を300件以上聞き、このことが人の話を聞く訓練になりました。

翌年、佐伯市に出来た適応指導教室に異動になりました。適応指導教室では、生徒がやりたいと言えば、料理、釣り、粘土工作と何でも一緒に言い、生徒と触れ合うことで信頼関係を築くことに注力しました。保護者に対しては、悩みをとことん聞き、それから生徒への対応などを話し合うようにしました。

ぐいぐい引っ張り、厳しく教えるだけでなく、話を聞き、待つことも教師の大切な役割なのだ、と考えられるようになりました。

本校に赴任してから、部活動の試合は出来るだけ応援に行き、学校行事や部活動、研究授業の様子などはスポーツ新聞風の学校新聞や学校のSNSでタイムリーに学内外に伝えています。発信を強化して、保護者会への参加率が高まりました。

昨年、学校教育目標を「何事にも挑戦する生徒（元気・勇気・笑顔）」に変えました。「気付き実践する」ことが出来たら、次はチャレンジしてほしいと考えたからです。生徒だけでなく、先生方に対しても同じ思いです。先生方には、前年踏襲ではなく、新しいことに挑戦し、責任は校長がとるから「失敗しなさい」と言っています。

校長になってから、若い頃、安部先生に教えられた哲学者の言葉、「良い教師は説明する。優れた教師は自らやってみせる。偉大な教師は心に火をつける」を校長室に貼っています。先生方に方針はしっかり伝えますが、安部先生を見習って決して多くは語らず、見守っています。時々こうしてほしいなと思うこともありませんが、自ら気付くことこそ成長につながる、と信じ、生徒、そして先生方と向き合っていこうと思います。